

¿Cómo consiguen los MANDOS INTERMEDIOS que las cosas se hagan, cambien y sucedan?

**El Liderazgo Puente de los Mandos Intermedios:
el que conecta retos y personas**



Partiremos de preguntas para situar el contexto

Nos apoyaremos en vídeos y diapositivas

Visualizaremos y sintetizaremos ideas a través de Padlet y Genially

Desarrollaremos nuestro Cuaderno de Liderazgo incluyendo prácticas de cada módulo

200* €

8 horas lectivas online

21 de septiembre (martes)
22 de septiembre (miércoles)
5 de octubre (martes)
6 de octubre (miércoles)

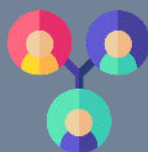
Horario de 18:00h a 20:00h

*Consulta nuestros descuentos

Hace tiempo que la escuela ha dejado de ser solo un lugar. La pandemia ha acelerado su transformación en un espacio tridimensional, híbrido y ubicuo. Los Equipos Directivos más curiosos y comprometidos son conscientes de que el modelo de organización de la escuela necesita dar un salto en flexibilidad y coordinación. En este organigrama flexible y en red pasan a tener un protagonismo clave los Mandos Intermedios. Los que conectan objetivos y personas. Este curso busca abrirles campo de reflexión y de competencias clave para que, liderando y acompañando a sus equipos, consigan que las cosas se hagan, cambien y sucedan.



¿De quién hablamos cuando hablamos de mandos intermedios? Un nuevo contexto, un perfil y áreas de competencias



El difícil arte de estar en medio I : Experto en personas y perfiles de equipo



El difícil arte de estar en medio II : Expertos en escenarios. Transformando las reuniones de equipo



El difícil arte de estar en medio III : Expertos en Microcambios. Cómo diseñar y acompañar un proceso

1 Identifica por qué, dentro de la Organización Escolar y la gestión de equipos, son clave los Mandos Intermedios en el contexto VULCAN. Y estableciendo un perfil profesional y áreas de competencias

2 Concreta y desarrolla métodos, técnicas y habilidades de liderazgo que te permitan conocer y dominar distintos perfiles de respuesta profesional de personas y equipos, y establecer estrategias de liderazgo eficientes: ser expertos en Personas y Equipos

3 Concreta y desarrolla métodos, técnicas y habilidades de liderazgo que permitan diseñar y coordinar escenarios de trabajo y acompañamiento de procesos en los que conectar talento y desarrollar soluciones: ser expertos en Escenarios de trabajo y Reuniones.

4 Concreta y desarrolla métodos, técnicas y habilidades de liderazgo que permitan conocer y dominar cómo diseñar y acompañar un proceso de cambio: ser expertos en Microcambios

arcixformación



Más info

Laura López
91 740 17 96

laural@lasallecampus.es