

SEGUIMIENTO DE TITULACIÓN DE FISIOTERAPIA CURSO 2022 -2023

Acta reunión Comisión de Seguimiento

Fecha	17 de mayo de 2023	Lugar	Sala de Juntas Edificio C
Convocados* (marcar con un asterisco el nombre de los convocados que no han asistido)	Vicepresidente Ordenación Académica		Alfonso Gil
	EEES/SGIC		Juan Carlos Gutiérrez
	Decano		Sergio Lerma
	Vicedecana		María Gómez
	Coordinadora de Alumnos Internacionales		Maria José Quintana*
	ECA		Juan Alberto Pérez
	Representante Profesorado		Juan Ignacio Elizagaray
	Representante Alumnado		Delegado: Rodrigo Planelló
Acta redactada por la Secretaria de Facultad			Ana Ruiz

Orden del día

1. Lectura y aprobación del acta anterior
2. Análisis de los datos de seguimiento
3. Recomendaciones y Propuestas de mejora

Aprobación del acta de la comisión anterior

Se aprueba el acta de la comisión anterior

Puntos Clave del Análisis de los datos e indicadores

Presentación datos del SGIC. Evaluación docente
 Presentación del informe de movilidad
 Presentación del informe anual de prácticas
 Presentación DAFO Jornada de seguimiento de Estudiantes 2022-23
 Presentación DAFO Jornada de seguimiento de Profesores 2022-23

Recomendaciones y Propuestas de mejora

Alumnos:

Material: comprar material e Inventario
 Práctica: elección de las prácticas con más tiempo
 Instalaciones: mantenimiento de las instalaciones las exteriores
 Tics: búsquedas bibliográficas
 LaSallizate: oferta para ambos turnos
 Centros de prácticas: ampliar oferta de prácticas, cercanía.
 Trabajos: distribución de trabajos y carga entre asignaturas. Coordinación entre asignaturas.
 Moodle: Actualización de apuntes y powerpoint en Moodle
 Trabajos: trabajos más relevantes y específicos. Reducir volumen de trabajos. / Coordinación y combinación de trabajos entre asignaturas.
 Sustituciones: aleccionar y formar mejor a los profesores que sustituyen y sobre todo evalúan

Exámenes prácticos: diseño de rúbricas para evaluación.

Profesores:

Transparencia y comunicación (reuniones directas) con respecto al estado de la carrera profesional, viabilidad de carrera profesional en el futuro, otros asuntos laborales

Gestión basada en objetivos individualizados definidos, medibles y transparentes (OKR)

Recibir información del estado de negociación del convenio. Revisar partida dedicada al aumento de los salarios en consonancia con el aumento de precios del día a día. Añadir conceptos por antigüedad

Reserva o crear espacios dedicados a ello favoreciendo la luz natural frente a la artificial a ser posible

Creación de una figura representativa que defienda los intereses del profesorado legalmente.

Renovar proyectores aulas planta 1 (13, 14, 15-16...)

Control del acceso al Gimnasio 2

Ajuste real de la temperatura de acuerdo a termómetros

Definir un espacio como sala polivalente

Que se amplíe un poco el tiempo asignado para la preparación, corrección, seguimiento del alumnado en las asignaturas

Plan de formación continua al profesorado de capacitación en competencias digitales

Realizar análisis de metodologías implantables y formación si procede.

Realizar una jornada anual de buenas prácticas clínicas y destinar presupuestos y recursos para que se lleven a cabo estas jornadas

Promover una mayor relación docente entre docentes de áreas afines.

Fomentar, reglar, estructurar e implementar jornadas/horas de teletrabajo para las tareas que lo requieran.

Observaciones